



### Manifesto pela Diversidade e Inclusão.

O Fiorde Group alinhado às decisões do departamento de ESG (Environmental, Social and Governance), lança esse *Manifesto pela Diversidade e Inclusão*, iniciativa que tem como objetivo promover a pluralidade em toda a cadeia de valores e respeito aos nossos colaboradores, nos respaldando na cultura de promoção e defesa aos Direitos Humanos alinhado às decisões do departamento de ESG (Environmental, Social and Governance), lança esse *Manifesto pela Diversidade e Inclusão*, iniciativa que tem como objetivo promover a pluralidade em toda a cadeia de valores e respeito aos nossos colaboradores, nos respaldando na cultura de promoção e defesa aos Direitos Humanos e aos princípios da Carta da Terra, onde fundamentalmente afirmamos o nosso compromisso em promover a sustentabilidade, a diversidade e inclusão no local de trabalho, nos comprometendo em promover conteúdos regulares de debates múltiplos, sobre temas e áreas emergentes de atuação na perspectiva da ética, dos direitos humanos, da pluriversalidade, na busca pela formação cultural, respeitando todas as religiões, a interdisciplinaridade, a intersetorialidade, em respeito aos marcadores sociais existentes (relações de gênero, orientação sexual, relações étnico-raciais, idade/geração, nação/territorialidade, idioma, pessoas com deficiências, etc).

Pode-se dizer que em nenhum outro momento da sociedade, como no atual, o tema da diversidade foi tão mencionado. Diante disso, torna-se necessário pensarmos como ou por quem, em nome do quê ou para quem, a diversidade tem sido colocada como uma questão importante a ser tratada. A urgência em abordar a temática da diversidade se dá em razão de que, mesmo diante de práticas pautadas no respeito às diferenças, ainda no presente encontramos lógicas normalizadoras excludentes pautando ações direcionadas a populações específicas, seja no âmbito da saúde, da educação, da assistência, da segurança, da raça e da sexualidade, cujas intervenções, não raro, tendem a produzir, como efeito, sujeições às normas. Este debate, portanto, tem como proposta tensionar outras formas de existências, de práticas profissionais e de intervenções técnicas, que pensem o acesso e a efetivação de direitos, a partir da diferença entre os sujeitos.

A discriminação, seja ela qual for, traz inegáveis prejuízos à formação das subjetividades, às relações sociais e ao exercício dos direitos. Temos, portanto, o compromisso social de sermos agentes dessa transformação, baseando nosso trabalho na ética, no respeito e nos valores preconizados pela Declaração Universal dos Direitos Humanos.

Por meio desta iniciativa, queremos chamar atenção a esse momento crítico do contemporâneo no qual as questões sobre as diferenças e diversidades têm sido simplificadas, naturalizadas e, até mesmo, banalizadas. Cabe mencionar que, mesmo quando pensamos em políticas de inclusão, o que está em jogo é a noção de diferença, sendo que, na maioria das vezes, o esforço dessas políticas é o de transformar esse outro diferente em igual ou em um mesmo, produzindo a naturalização da diferença como efeito.

As diferenças precisam ser compreendidas não como problemas a serem resolvidos e, sim, como valores, possibilidades de aprendizagem que expressam a riqueza da diversidade humana e ajudam na ressignificação de um mundo plural baseado em princípios éticos e democráticos para assim, dialogarmos dando visibilidade a atuação de nosso grupo comprometido com o enfrentamento às vulnerabilidades e a defesa de uma proposta técnica e ética implicada com a mudança da realidade social brasileira, formas essas de elucidar os lugares em que há uma produção desnecessária de sofrimento, discriminação, preconceito, capacitismo, fruto de formas equivocadas, aviltantes e excludentes de organização social.

Trata-se de uma construção coletiva que vem sendo discutida, aperfeiçoada e implementada no campo social/corporativo/financeiro, com intuito de além de somarmos forças para gerar uma sociedade sustentável global é também pela promoção de saúde emocional, resguardando os direitos sexuais e reprodutivos de todes/as/os, pelo acesso à educação, à assistência social e ao sistema socioeducativo, pois defendemos que o Brasil é reconhecido globalmente pelo seu pluralismo de etnias, povos, identidades, subjetividades e representações. Toda sua complexidade precisa ser representada e acreditamos que, ao unir esforços com nossos colaboradores e parceiros, seremos capazes de proporcionar mudanças reais e sustentáveis em toda a cadeia que envolve o nosso ramo de negócios.

Mesmo no âmbito do trabalho, entendemos que o sofrimento psíquico decorrente das violações de direitos, precisa ser identificado e dirimido, e o *Fiorde Group* busca estratégias para atrair e reter bons profissionais, além de possibilitar uma representação mais realista de nossa sociedade.

**Acreditamos que a diversidade e inclusão cria um ambiente mais amplo e mais rico que aprimora o pensamento criativo, a inovação e a resolução de problemas, agregando valor às nossas organizações. Acreditamos que as organizações inclusivas atraem e retêm os melhores talentos.**

Assim sendo, vamos incentivar a maior diversidade e inclusão em nossos próprios negócios e cooperar para promover esses mesmos valores em todos os setores do *Fiorde Group* e na comunidade corporativa em geral.

Com isso, nós nos propomos a praticar e a promover a diversidade e inclusão por meio das seguintes ações:

- Promovendo diversidade dentro das nossas próprias equipes;
- Considerando a diversidade em nossas práticas de contratação de talentos e de fornecedores;
- Estimulando e formando parcerias com nossos escritórios de clientes/fornecedores para adotar as melhores práticas em diversidade e inclusão;
- Promovendo iniciativas de diversidade em todos os níveis da comunidade corporativa empresarial e negócios sociais.
- Como defensores da diversidade e inclusão, vamos demonstrar nosso compromisso por meio de ações e iniciativas específicas.

Para tanto, dentre as diversas ações no âmbito da promoção, defesa e garantia pelos Direitos Humanos destacamos:

- realização do Censo de Diversidade e Inclusão;
- promoção de políticas internas vislumbrando a igualdade de gênero;
- inclusão de pessoas com deficiência (o cumprimento das cotas);
- inclusão de jovens e Aprendizes (o cumprimento das cotas);
- incentivo ao aumento de lideranças femininas;
- promoção de palestras de Diversidade e Inclusão;
- sensibilização de gestores dos departamentos;

A partir deste panorama, objetivamos a imersão de todas/es/os colaboradores e parceiros pela cultura da “Diversidade e Inclusão” visando à promoção e defesa pelos Direitos Humanos onde esperamos que as reflexões aqui contidas neste *Manifesto*, sejam disparadoras para a necessária transformação no mundo e considere em nosso cotidiano todas as suas singularidades, rompendo com a reprodução dos estigmas e preconceitos e com isso desenvolvem novos modos de operar as relações e o conhecimento. É preciso a mobilização de toda a sociedade para que ações como essa sejam efetivadas na direção de uma sociedade justa, com igualdade de oportunidades e respeito às diferenças.

Reiteramos, assim, que não há outro caminho que não o do respeito à diversidade e inclusão e reafirmamos que a exclusão é prejudicial a todas as pessoas. Iremos, portanto, trabalhar na direção da superação dos processos de exclusão e estigmatização social, em direção ao respeito e a convivência com a diversidade humana como fonte de possibilidades de desenvolvimento e aprendizagem coletiva.